

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА –
ДЕТСКИЙ САД «КАПЕЛЬКА»
КРАСНЕНСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

с. Красное

« 01 » декабря 2022 г.

№ 64

Об утверждении коррупционных рисков

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением администрации Красненского муниципального района «Красненский район» от 23 ноября 2022 года « О мерах по предупреждению коррупции в организациях, подведомственных органам местного самоуправления Красненского района, приказом отдела образования администрации Красненского района от 01 декабря 2022 года «О мерах по предупреждению коррупции в управлении образования и подведомственных организациях», в целях обеспечения единой государственной политики в области противодействия коррупции

приказываю:

1. Утвердить перечень коррупционных рисков (прилагается).
2. Ответственному лицу и лицам, занимающим коррупциогенные должности принять к исполнению данный перечень.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Заведующий МБДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад «Капелька»



— **З.П. Ярцева**

№ п\п	Коррупционно-опасная функция (риск)	Наименование должности в учреждении	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности детского сада	Заведующий ДОУ	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам детского сада о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Трудоустройство сотрудников	Заведующий ДОУ	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу непосредственно заведующим
3	Работа со служебной информацией.	Заведующий ДОУ старший воспитатель,	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики в ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам ДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Заведующий ДОУ старший воспитатель	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.

5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий ДОУ старший воспитатель	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики и стандартов. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
6	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Заведующий ДОУ	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	Заведующий ДОУ заместитель заведующего по хозяйственной работе	Соблюдение правил регистрации материальных ценностей. Соблюдение сроков проведения инвентаризации материальных ценностей
8	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации.	Заведующий ДОУ заместитель заведующего по хозяйственной работе	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам образовательной организации, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ

9	Оплата труда	Заведующий ДОУ	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	Заведующий ДОУ старший воспитатель	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Составление, заполнение документов, справок, отчетов	Заведующий ДОУ старший воспитатель	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятиях. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.