



**Принято:**  
Общим собранием работников учреждения муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад «Капелька»  
Протокол № 1  
от « 30 » 05 2022г

**Согласовано:**  
с профсоюзным комитетом МБДОУ «Центр развития ребёнка - детский сад «Капелька»  
Председатель  
 В.Бондаренко  
« 05 » 05 2022 г.

**Утверждено и введено в действие:**  
Приказом от « 30 » 05 2022 г. № 49 по муниципальному бюджетному дошкольному образовательному учреждению «Центр развития ребёнка - детский сад «Капелька»  
Заведующий  
 З. Ярцева.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О комиссии по проведению специальной оценки условий труда

«Центр развития ребёнка – детский сад «Капелька»  
Красненского района Белгородской области

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок создания и осуществления деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее - Комиссия) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад «Капелька».

1.2. Комиссия создается в целях подготовки и проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах Учреждения (далее - СОУТ).

1.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения руководителем.

#### 2. Состав комиссии.

2.1. Комиссия состоит из 4 (четырёх) членов из числа работников Учреждения. Эксперты аккредитованной организации, привлекаемой к проведению СОУТ, в состав Комиссии не входят.

2.2. Комиссию возглавляет председатель, наделенный правом подписи. Председатель комиссии имеет право подписывать документы, необходимые для проведения СОУТ, если это предусмотрено доверенностью.

2.3. Члены Комиссии выполняют функции, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения, без освобождения от остальных обязанностей.

#### 3. Функции и полномочия комиссии по проведению СОУТ

3.1. С целью подготовки и проведения СОУТ Комиссия выполняет следующие функции:

- утверждение перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, выявление аналогичных рабочих мест (ч. 5 ст. 9 Закона от 28 декабря 2013 г. 426-ФЗ);

утверждение результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (ч. 2 ст. 10 Закона от 28 декабря 2013 г. 426-ФЗ);

- признание условий труда допустимыми, если вредные и опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы (ч. 4 ст. 10 Закона от 28 декабря 2013 г. 426-ФЗ);
  - принятие решения об исследовании и измерении вредных и (или) опасных производственных факторов, если их идентифицировали (ч. 5 ст. 10 Закона от 28 декабря 2013 г. 426-ФЗ);
  - формирование перечня вредных и опасных производственных факторов, подлежащих исследованию и измерению (ч. 2 ст. 12 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ);
  - принятие решения о прекращении исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если это может создать угрозу для жизни работников, экспертов или иных лиц (ч. 9 ст. 12 Закона от 28 декабря 2013 г. 426-ФЗ);
  - принятие решения о снижении класса (подкласса) условий труда на основании заключения эксперта организации, проводящей СОУТ, если работники применяют эффективные средства индивидуальной защиты (ч. 6 ст. 14 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ);
  - подписание и утверждение отчета о проведении СОУТ (ч. 2 ст. 15 Закона от 28 декабря 2013 г. 426-ФЗ);
  - рассмотрение предложений полномочных представителей работников, жалоб, заявлений и предложений работников;
  - принятие решения о не проведении внеплановой СОУТ по основаниям, предусмотренным частью 3 статьи 17 Закона от 28 декабря 2013 г. 426-ФЗ.
- 3.2. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:
- получать необходимую для проведения СОУТ информацию от всех служб, подразделений, должностных лиц и работников Учреждения.
  - контролировать проведение исследований (испытаний) и измерений вредных производственных факторов на рабочих местах, соблюдение методик проведения исследований (испытаний) и измерений;
  - участвовать при проведении СОУТ в измерениях и исследованиях вредных и/или опасных производственных факторов.

#### **4. Порядок работы Комиссии.**

4.1. Заседание Комиссии ведет председатель Комиссии. Он обеспечивает соблюдение регламента и порядка работы Комиссии.

4.2. Инициатором созыва заседания Комиссии является любой член состава Комиссии. Дату и время заседания определяет председатель Комиссии.

В случае необходимости принятия решений, предусмотренных п. 3.1. настоящего Положения, заседание созывается в течение 3 (трех) рабочих дней с момента, когда кому-либо из членов Комиссии стало известно об обстоятельствах, которые являются основанием принятия решения.

4.3. Оповещение членов Комиссии о месте, времени и повестке дня заседания Комиссии обеспечивается секретарем Комиссии не позднее чем за 2 рабочих дня до даты заседания Комиссии.

4.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем принимают участие не менее 4 (четырёх) членов Комиссии.

4.5. Решения Комиссии принимаются большинством голосов ее членов, участвующих в голосовании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

4.6. Принятие Комиссией решения об утверждении отчета о СОУТ должно быть принято в течение 30 календарных дней с момента направления отчета аккредитованной организацией, проводившей СОУТ.

Решения по остальным вопросам, отнесенным к ведению Комиссии, принимаются в течение 10 календарных дней.

4.7. На заседании Комиссии без права решающего голоса могут присутствовать руководители и специалисты структурных подразделений организации, приглашенные специалисты других организаций (органов государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти по труду, профсоюзных и иных организаций).

4.8. Решения Комиссии оформляются протоколами, подписываются председателем Комиссии и секретарем Комиссии не позднее чем на следующий день после заседания.

4.9. О принятых Комиссией решениях секретарь Комиссии оповещает заинтересованных лиц не позднее конца дня, следующего за днем подписания протокола заседания.

При разработке данного Положения использованы документы:

- приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
- Национальный стандарт ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».
- Межгосударственный стандарт ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».